



公司董事會秉承可持續發展原則、服務戰略原則、全面融入原則、和諧共創原則，負責制定公司的環境、社會及管治（ESG）的管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理公司有關ESG的相關事宜，確保公司設立有效的ESG風險管理和內部監控系統。董事會在審核委員會的協助下監督ESG事宜。公司成立專門的內部工作組，並授權工作組負責公司ESG方面的策略實施，定期向審核委員會就本公司ESG實質性議題、指標體系修訂、負面指標管理等方面情況進行報告並提出建議。董事會及審核委員會通過定期聽取公司匯報ESG相關工作，檢討公司的表現，給予管理層及內部工作組相關優化意見，審議公司ESG報告的披露資料等方式，確保公司履責水平不斷提升。

公司董事會已參與ESG相關事宜（包括對本公司業務風險）的評估、優次排序及管理。於本報告期內，董事會通過對本公司原有ESG指標體系及關鍵績效完成情況的檢討，按照香港聯合交易所上市規則的相關要求審議工作組就調整與優化各項原有指標的建議，並最終批准了2022版ESG指標體系與關鍵績效指標披露計劃。董事會高度重視風險管理工作，已將ESG關鍵風險納入本公司全面風險管理體系。公司內部通過定期跟踪負面指標相關情況，以風險評估、風險過程管控、風險事件應對為抓手，推進全面全員全過程風險管控。董事會已審閱各項負面指標，知悉公司採取的相關管理措施，並對管理措施的有效性提出建議。

公司已參考聯合國SDGs、全球報告倡議組織GRI標準，結合通信行業特點，從利益相關方的關注程度和議題對公司業務運營的影響程度兩個維度出發，對與公司業務運營相關且重要的ESG議題進行評估，篩選出實質性議題並制定與業務運營相關聯的ESG目標。董事會就實質性議題、ESG目標進行審閱及討論，並提出披露建議。

本報告已嚴格遵循相關香港聯合交易所上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》的規定，有關ESG報告指引遵循情況可參見本報告索引表。

本報告經董事會審閱及批准發佈。

