

香港联合交易所上市规则——附录C2《环境、社会及管治报告指引》

层面	内容	在报告中位置
强制披露规定	董事会声明	详见“董事会声明”部分
	汇报原则	详见“关于本报告”部分
	汇报范围	详见“关于本报告”部分
A1 排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	践行“双碳”战略 推进低碳运营
	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	关键绩效表
	A1.2 直接(范围1)及间接能源(范围2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表
	A1.3 所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表
	A1.4 所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	践行“双碳”战略
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	推进低碳运营
A2 资源使用	一般披露 有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	推进低碳运营
	A2.1 按类型划分的直接及或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表
	A2.2 总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	关键绩效表
	A2.3 描述所订立的能源使用效益计划目标及为达到这些目标所采取的步骤。	践行“双碳”战略 推进低碳运营
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	推进低碳运营
	A2.5 制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	未有重大相关性 ¹

续表

层面	内容	在报告中位置
A3 环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	推进低碳运营
	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	推进低碳运营
A4 气候变化	一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	践行“双碳”战略
	A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	践行“双碳”战略
B1 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保护员工权益
	B1.1 按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	关键绩效表
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	关键绩效表
B2 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保护员工权益 强化安全生产
	B2.1 过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	关键绩效表
	B2.2 因工伤损失工作日数。	关键绩效表
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	保护员工权益 强化安全生产

续表

层面	内容	在报告中位置
B3 发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	助力员工成长
	B3.1 按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层等)划分的受训雇员百分比。	关键绩效表
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	关键绩效表
	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保护员工权益
B4 劳工准则	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	保护员工权益
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	保护员工权益
B5 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	负责任供应链 推进低碳运营
	B5.1 按地区划分的供应商数目。	关键绩效表
	B5.2 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	负责任供应链
	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	负责任供应链 推进低碳运营
	B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察办法。	负责任供应链 推进低碳运营

续表

层面	内容	在报告中位置
B6 产品责任	一般披露	保护客户权益
	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：	维护网信安全 提供安全服务
	(a) 政策；及	推进低碳运营
	(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	未有重大相关性 ²
	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	关键绩效表 提升客户感知
B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	知识产权保护	
B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	未有重大相关性 ²	
B6.5 描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	保护客户权益 维护网信安全	
B7 反贪污	一般披露	廉洁文化和反腐败
	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	关键绩效表	
B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	廉洁文化和反腐败	
B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	廉洁文化和反腐败	
B8 社区投资	一般披露	共享发展成果
	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	
	B8.1 专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	共享发展成果
B8.2 在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	关键绩效表	

注：

- 关于“制成品所用包装材料”的指标与本公司业务未有重大相关性。通过实质性议题识别，本公司主要报告了运营和服务过程中使用的蓄电池、线缆、终端等主要资源的回收及再利用情况，具体详见“推进低碳运营”章节。
- 关于“产品回收”的指标与本公司业务未有重大相关性。通过实质性议题识别，本公司主要报告了维护网信安全、保护客户权益等方面的内容，具体详见“安全发展”“用心服务客户”章节。

联合国《2030年可持续发展议程》——17项可持续发展目标(SDGs)

SDGs	SDGs中国国别方案	在报告中位置
 <p>1 无贫穷</p>	<ul style="list-style-type: none"> 将更多投资引入减贫领域 帮助其他发展中国家发展经济, 改善民生, 消除贫困 	<p>服务乡村振兴 共谱海外篇章</p>
 <p>2 零饥饿</p>	<ul style="list-style-type: none"> 确保所有人全年都有安全、营养和充足的食物 保障主要农产品供给、促进农民增收、实现农业可持续发展 	<p>服务乡村振兴 赋能数字转型</p>
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 促进基本医疗卫生服务的公平性和可及性 普及心理健康知识 	<p>赋能数字转型 关心关爱员工</p>
 <p>4 优质教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加快缩小城乡教育差距 推进教育信息化, 发展远程教育 为其他发展中国家提供短期教育培训 	<p>赋能数字转型 支持当地社区发展</p>
 <p>5 性别平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 消除对妇女和女童一切形式的歧视和偏见 提升妇女就业创业能力, 发展公共托幼服务 	<p>保护员工权益</p>
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> 全面推进节水型社会建设, 强化用水需求和用水过程管理 保护和恢复与水有关的生态系统 	<p>推进低碳运营 赋能绿色发展</p>

续表

SDGs	SDGs中国国别方案	在报告中位置
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> 优化能源结构，提高化石能源利用效率，增加清洁能源消费比重 	推进低碳运营
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在新一代信息技术、生物医药等重点领域提高创新发 维护劳动者劳动报酬、休息休假、社会保险等正当权 完善就业创业服务体系，推行终身职业技能培训制 加快安全风险等级管控和隐患排查治理，开展安全文 	夯实数字底座 保护员工权益 助力员工成长 强化安全生产
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> 促进传统产业转型升级，推动制造业提质增效 推进工业用能低碳化 形成持续创新的系统能力，培养、集聚战略科学家、 加速高品质网络推广应用和城乡覆盖 	赋能数字转型 赋能绿色发展 开放合作共赢 助力员工成长 共享发展成果
 <p>10 减少不平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 注重机会公平，保障人民平等参与、平等发展权利 坚持居民收入增长和经济增长同步、劳动报酬提高和 	保护员工权益 劳动生产率提高同步
 <p>11 可持续城市和社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 完善社会治理体系，实现政府治理和社会调节、居民 加强自然灾害监测预警体系、工程防御能力建设，完 	数字社会 数字政务 保障应急通信 参与渠道

续表

SDGs	SDGs中国国别方案	在报告中位置
 <p>12 负责任消费和生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> 大力发展循环经济，主要废弃物循环利用水平显著提升 全面推行生产者责任延伸制度，鼓励企业在生产管理中全面贯彻可持续发展理念 	<ul style="list-style-type: none"> 维护网信安全 推进低碳运营 负责任供应链
 <p>13 气候行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> 普及气候变化知识和低碳发展理念，引导全民积极参与应对气候变化行动 	<ul style="list-style-type: none"> 践行“双碳”战略 赋能绿色发展
 <p>14 水下生物</p>	<ul style="list-style-type: none"> 实施基于生态系统的海洋综合管理，加大重要典型生态系统的保护 	<ul style="list-style-type: none"> 赋能绿色发展
 <p>15 陆地生物</p>	<ul style="list-style-type: none"> 保障重要湿地及河口生态水位，保护修复湿地与河湖生态系统 修复和扩大濒危野生动植物栖息地，推进野生动物保护国际合作 	<ul style="list-style-type: none"> 赋能绿色发展
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 落实《中华人民共和国未成年人保护法》，依法打击使用童工、强迫劳动等违法犯罪行为 坚决整治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题，深化巡视和派驻监督 	<ul style="list-style-type: none"> 保护员工权益 廉洁文化和反腐败
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与全球发展合作，推动建立更加均衡的全球发展伙伴关系 积极参与全球技术促进机制相关工作 为其他发展中国家提供人员技能培训和经验分享 	<ul style="list-style-type: none"> 开放合作共赢 共谱海外篇章