

## 香港聯合交易所上市規則——附錄C2《環境、社會及管治報告指引》

層面	內容	在報告中位置
強制披露規定	董事會聲明	詳見「董事會聲明」部分
	匯報原則	詳見「關於本報告」部分
	匯報範圍	詳見「關於本報告」部分
A1 排放物	一般披露	踐行「雙碳」戰略
	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	推進低碳運營
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	關鍵績效表
	A1.2 直接（範圍1）及間接能源（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效表
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效表
A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效表	
A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行「雙碳」戰略	
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	推進低碳運營	
A2 資源使用	一般披露	推進低碳運營
	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	
	A2.1 按類型劃分的直接及或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效表
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效表
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益計劃目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行「雙碳」戰略 推進低碳運營
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	推進低碳運營
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	未有重大相關性 <sup>1</sup>	

## 續表

層面	內容	在報告中位置
A3 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	推進低碳運營
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	推進低碳運營
A4 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	踐行「雙碳」戰略
	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	踐行「雙碳」戰略
B1 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保護員工權益
	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效表
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效表
B2 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保護員工權益 強化安全生產
	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效表
	B2.2 因工傷損失工作日數。	關鍵績效表
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	保護員工權益 強化安全生產

## 續表

層面	內容	在報告中位置
B3 發展及培訓	一般披露	助力員工成長
	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	
	註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	
	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效表
B4 勞工準則	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效表
	一般披露	保護員工權益
	有關防止童工或強制勞工的：	
	(a) 政策；及	
B5 供應鏈管理	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	保護員工權益
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	保護員工權益
	一般披露	負責任供應鏈 推進低碳運營
B5 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	
	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效表
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	負責任供應鏈
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈 推進低碳運營
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察辦法。	負責任供應鏈 推進低碳運營

## 續表

層面	內容	在報告中位置
B6 產品責任	一般披露	保護客戶權益
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	維護網信安全 提供安全服務
	(a) 政策；及	推進低碳運營
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	未有重大相關性 <sup>2</sup>
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	關鍵績效表 提升客戶感知
B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保護	
B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	未有重大相關性 <sup>2</sup>	
B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	保護客戶權益 維護網信安全	
B7 反貪污	一般披露	廉潔文化和反腐敗
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	關鍵績效表	
B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	廉潔文化和反腐敗	
B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	廉潔文化和反腐敗	
B8 社區投資	一般披露	共享發展成果
	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
	B8.1 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	共享發展成果
B8.2 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	關鍵績效表	

註：

- 關於「製成品所用包裝材料」的指標與本公司業務未有重大相關性。通過實質性議題識別，本公司主要報告了運營和服務過程中使用的蓄電池、綠纜、終端等主要資源的回收及再利用情況，具體詳見「推進低碳運營」章節。
- 關於「產品回收」的指標與本公司業務未有重大相關性。通過實質性議題識別，本公司主要報告了維護網信安全、保護客戶權益等方面的內容，具體詳見「安全發展」「用心服務客戶」章節。




## 聯合國《2030年可持續發展議程》——17項可持續發展目標(SDGs)

SDGs	SDGs中國國別方案	在報告中位置
 <p>1 無貧窮</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>將更多投資引入減貧領域</li> <li>幫助其他發展中國家發展經濟，改善民生，消除貧困</li> </ul>	<p>服務鄉村振興 共譜海外篇章</p>
 <p>2 零飢餓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>確保所有人全年都有安全、營養和充足的食物</li> <li>保障主要農產品供給、促進農民增收、實現農業可持續發展</li> </ul>	<p>服務鄉村振興 賦能數字轉型</p>
 <p>3 良好健康與福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促進基本醫療衛生服務的公平性和可及性</li> <li>普及心理健康知識</li> </ul>	<p>賦能數字轉型 關心關愛員工</p>
 <p>4 優質教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加快縮小城鄉教育差距</li> <li>推進教育信息化，發展遠程教育</li> <li>為其他發展中國家提供短期教育培訓</li> </ul>	<p>賦能數字轉型 支持當地社區發展</p>
 <p>5 性別平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>消除對婦女和女童一切形式的歧視和偏見</li> <li>提升婦女就業創業能力，發展公共託幼服務</li> </ul>	<p>保護員工權益</p>
 <p>6 清潔飲水和衛生設施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全面推進節水型社會建設，強化用水需求和用水過程管理</li> <li>保護和恢復與水有關的生態系統</li> </ul>	<p>推進低碳運營 賦能綠色發展</p>

## 續表

SDGs	SDGs中國國別方案	在報告中位置
 <p>7 經濟適用的清潔能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>優化能源結構，提高化石能源利用效率，增加清潔能源消費比重</li> </ul>	<p>推進低碳運營</p>
 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在新一代信息技術、生物醫藥等重點領域提高創新發展能力和核心競爭力</li> <li>維護勞動者勞動報酬、休息休假、社會保險等正當權益</li> <li>完善就業創業服務體系，推行終身職業技能培訓制度，落實高校畢業生就業促進和創業引領計劃</li> <li>加快安全風險等級管控和隱患排查治理，開展安全文化宣傳教育活動</li> </ul>	<p>夯實數字底座 保護員工權益 助力員工成長 強化安全生產</p>
 <p>9 產業、創新和基礎設施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促進傳統產業轉型升級，推動製造業提質增效</li> <li>推進工業用能低碳化</li> <li>形成持續創新的系統能力，培養、集聚戰略科學家、科技領軍人才</li> <li>加速高品質網絡推廣應用和城鄉覆蓋</li> </ul>	<p>賦能數字轉型 賦能綠色發展 開放合作共贏 助力員工成長 共享發展成果</p>
 <p>10 減少不平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>注重機會公平，保障人民平等參與、平等發展權利</li> <li>堅持居民收入增長和經濟增長同步、勞動報酬提高和勞動生產率提高同步</li> </ul>	<p>保護員工權益</p>
 <p>11 可持續城市和社區</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善社會治理體系，實現政府治理和社會調節、居民自治良性互動</li> <li>加強自然災害監測預警體系、工程防禦能力建設，完善防災減災社會動員機制，建立暢通的防災減災社會參與渠道</li> </ul>	<p>數字社會 數字政務 保障應急通信</p>

## 續表

SDGs	SDGs中國國別方案	在報告中位置
 <p>12 負責任消費和生產</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>大力發展循環經濟，主要廢棄物循環利用水平顯著提升</li> <li>全面推行生產者責任延伸制度，鼓勵企業在生產管理中全面貫徹可持續發展理念</li> </ul>	<p>維護網信安全 推進低碳運營 負責任供應鏈</p>
 <p>13 氣候行動</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>普及氣候變化知識和低碳發展理念，引導全民積極參與應對氣候變化行動</li> </ul>	<p>踐行「雙碳」戰略 賦能綠色發展</p>
 <p>14 水下生物</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施基於生態系統的海洋綜合管理，加大重要典型生態系統的保護</li> </ul>	<p>賦能綠色發展</p>
 <p>15 陸地生物</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障重要濕地及河口生態水位，保護修復濕地與河湖生態系統</li> <li>修復和擴大瀕危野生動植物棲息地，推進野生動物保護國際合作</li> </ul>	<p>賦能綠色發展</p>
 <p>16 和平、正義與強大機構</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落實《中華人民共和國未成年人保護法》，依法打擊使用童工、強迫勞動等違法犯罪行為</li> <li>堅決整治和查處侵害群眾利益的不正之風和腐敗問題，深化巡視和派駐監督</li> </ul>	<p>保護員工權益 廉潔文化和反腐敗</p>
 <p>17 促進目標實現的夥伴關係</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極參與全球發展合作，推動建立更加均衡的全球發展夥伴關係</li> <li>積極參與全球技術促進機制相關工作</li> <li>為其他發展中國家提供人員技能培訓和發展經驗分享</li> </ul>	<p>開放合作共贏 共譜海外篇章</p>